

**COLEGIO SAN PEDRO VALLE GRANDE
CONVIVENCIA ESCOLAR 2017**

DESARROLLO DEL PLAN DE ACCIÓN

Objetivos	Metas	Acciones	Responsable	Periodo	Evidencias
Dar a conocer a los profesores jefes y de asignatura, y estudiantes las Normas de Convivencia Escolar, los Protocolos de acción contenidas en el MCE.	Que el 100% de los estudiantes matriculados, conocen las normas que favorecen una sana convivencia escolar.	Lectura del Manual de Convivencia Escolar vigente.	-Equipo Directivo -Encargada de Convivencia Escolar. -Docentes. -MCE	MARZO -Inicio del año escolar. -Jornada por jefatura durante la primera semana de clases.	Se registra por escrito en el libro de clases.
Dar a conocer a todos los miembros de la Comunidad Escolar el nombre de la Encargada de Convivencia Escolar y a su equipo de trabajo.	Que toda la comunidad escolar se informe del Equipo de Convivencia Escolar.	Dar a conocer por medio de la pauta de reuniones de apoderados, los cargos y funciones.	-Equipo Directivo -Consejo Escolar -Todos los estamentos de la comunidad educativa.	MARZO -1ª reunión del Consejo Escolar -1ª Reunión de apoderados.	-Registro de firma consejo escolar. -Registro de firma en carpetas de reunión de apoderados.
Vivenciar, promover y conocer el PISE, a través del "Día de la Escuela Segura"	Que el 100% de la comunidad educativa conozca el PISE.	-Dar a conocer el PISE. -Elaborar afiches de una escuela segura. -Simulacro de evacuación -Crear el CSE	-Equipo Directivo -Encargada de Convivencia Escolar -Docentes -Asistentes de la educación	MARZO-ABRIL Jornada "Celebración del Día de la Escuela Segura"	-Registro de firma acta GPT -Registro libro de clases -Pauta de simulacro de evacuación
Crear y fomentar un clima de reconocimiento y acercamiento al Departamento (formativo) de Pastoral	Que el 100% de la comunidad educativa participe en las actividades propuestas por el Departamento de Pastoral.	-Actividades de Semana Santa, oración diaria, encuentros formativos, campañas solidarias, etc.	-Equipo Directivo -Equipo pastoral Comunidad Educativa	MARZO A DICIEMBRE	-Plan de Pastoral -Registro de firma GPT -Fotografías

**COLEGIO SAN PEDRO VALLE GRANDE
CONVIVENCIA ESCOLAR 2017**

Objetivos	Metas	Acciones	Responsable	Periodo	Evidencias
Valorar el rol de cada estamento de la Comunidad Escolar	Que el 100% de la comunidad educativa valore el rol de cada integrante de nuestra comunidad	-Celebración Día del Estudiante -Celebración del Aniversario Colegio -Día del Apoderado -Día del Profesor -Día Asistente de la Educación -Fiestas Patrias, etc.	-Equipo Directivo -Equipo de Convivencia Escolar -Psicóloga -Docentes	MARZO A DICIEMBRE	-Propuesta de actividades de las actividades realizadas -Registro acta GPT -Registro Fotográfico
Acompañar formativamente a los estudiantes que presentan problemas disciplinarios.	Que los estudiantes disruptivos se transformen en colaborativos al proceso de enseñanza aprendizaje	-Entrevistas personales con profesores y orientar con estrategias de mejora. -Acompañamiento y seguimiento. -Entrevista con apoderados	-Equipo de convivencia escolar. -Profesores jefes. -Psicóloga.	MARZO A DICIEMBRE	-Registro de entrevista profesor - estudiante. -Registro entrevista equipo de convivencia escolar. -Registro entrevista profesor – apoderado.
Evaluar y seguir la trayectoria de los estudiantes con conductas agresivas, conductuales y académicas.	Lograr que los estudiantes mejoren conductas agresivas, y mejoren en lo académico.	-Elaborar nómina de estudiantes. -Entrevista con estudiante y apoderado. -Firma de carta de compromiso previa derivación de los profesores. -Derivación al departamento de psicología.	-Profesores jefes y de asignatura. -Equipo Directivo. -Equipo de convivencia escolar. -Psicóloga	MAYO A DICIEMBRE	-Nómina de estudiantes -Registro de entrevista estudiante y apoderado. -Firma Carta de compromiso. -Registro de atención departamento de psicología.

**COLEGIO SAN PEDRO VALLE GRANDE
CONVIVENCIA ESCOLAR 2017**

Objetivos	Metas	Acciones	Responsable	Periodo	Evidencias
Resignificar el uso del uniforme escolar y la presentación personal en la totalidad de los estudiantes del establecimiento.	Que el 100% de los estudiantes use apropiadamente el uniforme escolar.	-Revisión periódica del buen uso de uniforme. -Incentivar con registros positivos en el libro de clases a quienes cumplan en su presentación personal(curso completo) -Entrevista con apoderados y estudiantes que no cumplan con el buen uso del uniforme y/o presentación personal y buscar soluciones.	-Profesores jefes y de asignatura. -Equipo de inspección General. -Equipo Directivo.	MARZO A DICIEMBRE	-Registro de entrevista con apoderado. -Registro de quienes cumplan con su uniforme, anotación (+)
Crear conciencia que la asistencia y puntualidad favorecen positivamente la enseñanza aprendizaje.	Mejorar asistencia y puntualidad	-Ocuparse personalmente de los casos de ausentismo. -premiar a los estudiantes o cursos con mejor asistencia semestral. -Aplicar medidas formativas y que favorezcan a la comunidad.	-Equipo Directivo. -Equipo de Inspección General. -Profesores jefes.	MARZO A DICIEMBRE	-Registro de estudiantes atrasados. -Entrevista estudiante /apoderado. -Cursos que obtengan sobre el 90% de asistencia serán premiados (semestre).

**COLEGIO SAN PEDRO VALLE GRANDE
CONVIVENCIA ESCOLAR 2017**

Objetivos	Metas	Acciones	Responsable	Periodo	Evidencias
Generar espacios entre todos los integrantes de la comunidad educativa, para favorecer una grato ambiente laborar y sana convivencia escolar.	Que el 100% de los integrantes de la comunidad escolar participen en espacios de recreación.	-Convivencias de celebración de cumpleaños, fiestas patrias, término del 1er semestre y año escolar.	-Equipo Directivo -Departamento de bienestar. -Comunidad Educativa	ABRIL A DICIEMBRE	-Crear departamento de bienestar -Plan de actividades de bienestar.
Crear conciencia y mejorar hábitos alimenticios y de vida saludable	Que el 100% de los estudiantes asistan a charlas.	-Charla con profesionales externos (consultorio) -Propuesta de minutas alimenticias. -Talleres de prevención de drogas y alcohol. -Programa actitud Senda.	-Profesores jefes y departamento de psicología. -Senda.	MAYO A DICIEMBRE	-Plan departamento de psicología.
Favorecer y propiciar el buen uso del tiempo libre en los estudiantes.	Mejorar la utilización del tiempo libre.	-Talleres extra programáticos: culturales, artísticos, deportivos y formativos.	-Coordinadora y encargada de talleres extra programáticos. -Monitores de talleres	ABRIL A DICIEMBRE	-Proyecto de taller -Registro de asistencia y actividades. -Presentación de talleres al término de cada semestre.
Favorecer un buen clima durante los recreos, fomentando el respeto y una sana convivencia escolar	Coordinar y organizar los espacios recreativos.	-Patio activo: música por cursos. -Uso de cancha y multicancha.	-Equipo de inspección -Departamento de psicología.	MARZO A DICIEMBRE	-Calendario uso de equipo de audio. -Cumplimiento de turnos por niveles.

**COLEGIO SAN PEDRO VALLE GRANDE
CONVIVENCIA ESCOLAR 2017**

Objetivos	Metas	Acciones	Responsable	Periodo	Evidencias
Conocer la percepción de estudiantes y apoderados	Que el 100% de estudiantes y apoderados participen de una encuesta de percepción de calidad	-Aplicar una encuesta a estudiantes y apoderados al término de cada semestre.	-Equipo Directivo -Departamento de psicología.	JUNIO Y NOVIEMBRE	-Elaboración de encuesta. -Levantamiento de información. -Informar resultados.
Revisar el Manual de Convivencia Escolar y Protocolos de acción.	Que el 100% de la comunidad educativa participe en la revisión del MCE.	-Revisar y modificar el MCE, incorporando nuevas indicaciones si fuera necesario.	-Equipo Directivo. -Departamento de psicología. -Todos los estamentos de la comunidad.	JULIO Y DICIEMBRE	-Registro de la reunión y de modificaciones si fuera necesario. -Oficio conductor a la Provincial.