

Nombre Establecimiento: ESCUELA SAN PEDRO VALLE GRANDE

RBD: 26045

#### Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje en el aula, en coordinación con los docentes para favorecer la efectividad de la labor educativa.	Realizar una reestructuración del modelo de planificación y una revisión de cada planificación entregada comparándola con el plan y programa de estudio	2	2
	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes		Observar clases de dos horas pedagógicas completas con las respectivas discusiones pedagógicas y aumentar a dos observaciones de clases por semestre a cada profesor.	2	2
	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes	Reflexionar en torno a las prácticas pedagógicas implementadas por los docentes, asegurar el logro de los objetivos de aprendizaje de los estudiantes en el proceso de enseñanza-aprendizaje, y el uso de estrategias efectivas en el aula.	Promover el trabajo colaborativo y reflexivo en los Consejos de Profesores facilitando una cultura de discusión profesional.	2	2
	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes		Transformar los Consejos de Profesores en reuniones técnicas donde se promuevan estrategias de perfeccionamiento docente como clases demostrativas realizadas por los propios docentes, observación entre pares y capacitaciones a cargo de Unidad Técnico Pedagógica	2	2
Liderazgo	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	Promover en todos los miembros que conforman la comunidad educativa un cambio de actitud respecto al trabajo realizado, promoviendo entre ellos el concepto de cultura de altas expectativas.	Promover un proceso de responsabilización personal en todos los trabajadores del colegio respecto al logro de los indicadores de eficiencia interna, el cual será medido a través de una pauta de evaluación con una respectiva reunión de discusión profesional.	2	3
	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados		Asistir periódicamente al aula a conversar con los estudiantes respecto al compromiso y responsabilidad con su propio proceso de aprendizaje y la correlación existente con los planes de futuro que los estudiantes poseen.	2	2
	* Liderazgo del	Implementar un sistema	Realizar un proceso de	2	3

	sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados	efectivo para monitorear estado de avance del plan de mejoramiento.	seguimiento del PME en las instancias de Reuniones de Gestión con el equipo directivo, solicitándoles a cada integrante un informe verbal del progreso y grado de cumplimiento de los objetivos institucionales.		
	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados		Asistir periódicamente al aula a conversar con los estudiantes respecto al compromiso y responsabilidad con su propio proceso de aprendizaje y la correlación existente con los planes de futuro que los estudiantes poseen.	2	2
Convivencia Escolar	* Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Potenciar el desarrollo de los objetivos transversales asociados a la formación integral de los estudiantes.	Proponer al cuerpo docente, en Consejo Profesores, estrategias de convivencia escolar innovadoras que permitan el desarrollo de actitudes establecidas en el currículum.	2	6
	* Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática	Potenciar un ambiente escolar positivo entre todos los miembros de la comunidad escolar a través de la implementación de acciones que promuevan la seguridad y el autocuidado.	Realizar al cuerpo docente, en Consejo de Profesores, una capacitación de normas y medidas de autocuidado que puedan desarrolladas y trabajadas por los docentes en el aula.	2	2
Gestión de Recursos	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Fortalecer la implementación de diversos recursos didácticos, tecnológicos, recreativos y humano, para apoyar la mejora del aprendizaje en los estudiantes.	Incorporar en el formato de planificación una sección donde se declare los recursos que el establecimiento posee para que sean utilizados de forma efectiva en el proceso enseñanza aprendizaje	2	5
	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	Potenciar el desarrollo de habilidades lectoras de los estudiantes a través del uso y optimización del componente CRA por parte de los docentes de aula.	Instaurar un proceso de capacitación docente en los Consejos de Profesores sobre la importancia de la implementación de estrategias de optimización del componente CRA como instancia educativa	2	2

## Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Realizar una reestructuración del modelo de planificación y una revisión de cada planificación entregada comparándola con el plan y programa de estudio	* Evaluación diferenciada * Reforzamiento educativo	* El 100% de los estudiantes son evaluados diferenciadamente * El 80% de los estudiantes con bajos resultados son derivados a reforzamiento
Gestión Pedagógica	Observar clases de dos horas pedagógicas completas con las respectivas discusiones pedagógicas y aumentar a dos observaciones de clases por semestre a cada profesor.	* Observación docente al aula * Clases efectivas	* El 100% de los docentes es evaluado a través de una pauta consensuada * El 95% de los docentes explicita el objetivo de la clase en forma clara
Gestión Pedagógica	Promover el trabajo colaborativo y reflexivo en los Consejos de Profesores facilitando una cultura de discusión profesional.	* Asistente de aula * orientación vocacional	* El 100% de los niveles NT1, NT2 y primeros años cuentan con técnicos en párvulos y asistentes de aula respectivamente. * El 100% de los estudiantes de

			tercer y cuarto año medio es evaluado con test que permiten orientarlos vocacionalmente
Gestión Pedagógica	Transformar los Consejos de Profesores en reuniones técnicas donde se promuevan estrategias de perfeccionamiento docente como clases demostrativas realizadas por los propios docentes, observación entre pares y capacitaciones a cargo de Unidad Técnico Pedagógica	* Trabajo colaborativo docentes * Capacitación docente	* El 50% de los docentes ha desarrollado a lo menos una experiencia colaborativa entre pares * El 100% de los docentes recibe una capacitación profesional
Liderazgo	Promover un proceso de responsabilización personal en todos los trabajadores del colegio respecto al logro de los indicadores de eficiencia interna, el cual será medido a través de una pauta de evaluación con una respectiva reunión de discusión profesional.	* Reuniones de apoderados * Planificación del año escolar	* El 100% de las reuniones de padres y apoderados programadas se realizan * El 100% de las actividades más relevantes del colegio se encuentran planificadas
Liderazgo	Asistir periódicamente al aula a conversar con los estudiantes respecto al compromiso y responsabilidad con su propio proceso de aprendizaje y la correlación existente con los planes de futuro que los estudiantes poseen.	* Responsabilidad profesional * Altas expectativas	* El 90% de los integrantes de la comunidad conoce sus derechos y deberes profesionales/laborales * El 100% del equipo directivo expresa altas expectativas sobre el aprendizaje de los integrantes de la comunidad escolar
Liderazgo	Realizar un proceso de seguimiento del PME en las instancias de Reuniones de Gestión con el equipo directivo, solicitándoles a cada integrante un informe verbal del progreso y grado de cumplimiento de los objetivos institucionales.	* Reuniones del equipo de gestión * Resultados educativos	* El 100% de los integrantes del equipo de gestión participan en las reuniones programadas. * El 100% de los docentes analiza los resultados escolares reportados por el Ministerio de Educación
Liderazgo	Asistir periódicamente al aula a conversar con los estudiantes respecto al compromiso y responsabilidad con su propio proceso de aprendizaje y la correlación existente con los planes de futuro que los estudiantes poseen.	* Altas expectativas * Responsabilidad profesional	* El 100% del equipo directivo expresa altas expectativas sobre el aprendizaje de los integrantes de la comunidad escolar * El 90% de los integrantes de la comunidad conoce sus derechos y deberes profesionales/laborales
Convivencia Escolar	Proponer al cuerpo docente, en Consejo Profesores, estrategias de convivencia escolar innovadoras que permitan el desarrollo de actitudes establecidas en el curriculum.	* Participación actividades extracurriculares * Hábitos de vida saludable	* El 90% de los estudiantes participa en a lo menos en una de las actividades extracurriculares del colegio (salidas pedagógicas, talleres, etc) * El 90% de los estudiantes participa en actividades que fomentan los hábitos de vida saludable
Convivencia Escolar	Realizar al cuerpo docente, en Consejo de Profesores, una capacitación de normas y medidas de autocuidado que puedan desarrolladas y trabajadas por los docentes en el aula.	* Reconocimiento estudiantes destacados * Consolidación de ceremonias	* El 100% de los estudiantes destacados del colegio es reconocido a través de las ceremonias correspondientes * El 90% de los estudiantes participa en las ceremonias instauradas en el colegio para el año escolar 2017
Gestión de Recursos	Incorporar en el formato de planificación una sección donde se declare los recursos que el establecimiento posee para que sean utilizados de forma efectiva en el proceso enseñanza aprendizaje	* Evaluación de desempeño * Apoyo a la enseñanza	* el 100% del personal docente participa en la evaluación de desempeño laboral * El 100% del personal es idóneo para las necesidades pedagógicas y administrativas
Gestión de Recursos	Instaurar un proceso de capacitación docente en los Consejos de Profesores sobre la importancia de la	* Inventario biblioteca * uso de biblioteca	* El 100% de los docentes conoce los recursos que se encuentran en nuestra

	implementación de estrategias de optimización del componente CRA como instancia educativa		biblioteca y que puede utilizar es sus clases * El 90% de los docentes utiliza a lo menos en una oportunidad la biblioteca como espacio pedagógico
--	---	--	---

## Acciones

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Implementar un sistema efectivo para monitorear estado de avance del plan de mejoramiento.
Estrategia	Asistir periódicamente al aula a conversar con los estudiantes respecto al compromiso y responsabilidad con su propio proceso de aprendizaje y la correlación existente con los planes de futuro que los estudiantes poseen.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Responsabilidades profesionales
Descripción	Fortalecer una cultura de responsabilidad profesional, dando a conocer a cada integrante de la comunidad escolar sus obligaciones y derechos.
Fecha Inicio	01/3/2017
Fecha Terminó	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Implementar un sistema efectivo para monitorear estado de avance del plan de mejoramiento.
Estrategia	Realizar un proceso de seguimiento del PME en las instancias de Reuniones de Gestión con el equipo directivo, solicitándoles a cada integrante un informe verbal del progreso y grado de cumplimiento de los objetivos institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Resultados educativos e institucionales
Descripción	Consolidar la recopilación de resultados educativos y eficiencia interna para dar cumplimiento de las metas propuestas, identificando los bajos resultados, tomado desiciones pertinentes durante el año escolar.
Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Terminó	29/12/2017
Programa Asociado	SEP

Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer la implementación de diversos recursos didácticos, tecnológicos, recreativos y humano, para apoyar la mejora del aprendizaje en los estudiantes.
Estrategia	Incorporar en el formato de planificación una sección donde se declare los recursos que el establecimiento posee para que sean utilizados de forma efectiva en el proceso enseñanza aprendizaje
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Asesoría técnica
Descripción	Realización de asesoría técnica, jurídica y contable como apoyo a los procesos de gestión de nuestra institución escolar.
Fecha Inicio	01/3/2017
Fecha Terminó	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Ayudante contable, encargada de recursos humanos
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje en el aula,

	en coordinación con los docentes para favorecer la efectividad de la labor educativa.
Estrategia	Observar clases de dos horas pedagógicas completas con las respectivas discusiones pedagógicas y aumentar a dos observaciones de clases por semestre a cada profesor.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Observación y Acompañamiento al aula
Descripción	Se realizan visitas de observación al aula, para potenciar y/o reforzar las prácticas docentes por medio de la retroalimentación de la clase observada al menos 2 veces durante el semestre, a los docentes del establecimiento desde NT1 a 4° Medio
Fecha Inicio	01/8/2017
Fecha Terminó	20/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	papel, material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje en el aula, en coordinación con los docentes para favorecer la efectividad de la labor educativa.
Estrategia	Observar clases de dos horas pedagógicas completas con las respectivas discusiones pedagógicas y aumentar a dos observaciones de clases por semestre a cada profesor.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Realización de clases efectivas
Descripción	Los docentes planifican y desarrollan sus clases explicitando Objetivo, optimizando el tiempo efectivo en el aula, desarrollando estrategias para mejorar el proceso de aprendizaje en nuestros estudiantes, desde NT1 a 4° Medio
Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Terminó	20/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	libros de clases, material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer la implementación de diversos recursos didácticos, tecnológicos, recreativos y humano, para apoyar la mejora del aprendizaje en los estudiantes.
Estrategia	Incorporar en el formato de planificación una sección donde se declare los recursos que el establecimiento posee para que sean utilizados de forma efectiva en el proceso enseñanza aprendizaje
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Implementación de equipos recreativos
Descripción	Mejorar y potenciar la implementación de los espacios recreativos para los estudiantes de todos los niveles de enseñanza
Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Término	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso humano, insumos para espacios deportivos del colegio
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje en el aula, en coordinación con los docentes para favorecer la efectividad de la labor educativa.
Estrategia	Realizar una reestructuración del modelo de planificación y una revisión de cada planificación entregada comparándola con el plan y programa de estudio
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Apoyo a estudiantes con NET
Descripción	Apoyar e identificar aquellos estudiantes con NET evaluando de forma diferenciada en las asignaturas de Lenguaje, Matemática, Ciencias, Historia e Inglés, durante el año escolar desde 1° básico a 4° Medio, respaldado por un informe de especialista.

Fecha Inicio	03/4/2017
Fecha Termino	20/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Reflexionar en torno a las prácticas pedagógicas implementadas por los docentes, asegurar el logro de los objetivos de aprendizaje de los estudiantes en el proceso de enseñanza-aprendizaje, y el uso de estrategias efectivas en el aula.
Estrategia	Promover el trabajo colaborativo y reflexivo en los Consejos de Profesores facilitando una cultura de discusión profesional.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Asistente de aula
Descripcion	Potenciar la labor de las docentes en 1° básico, acompañadas de asistentes de aula para apoyar a los niños y niñas de éste nivel en sus quehaceres pedagógicos, durante el año escolar.
Fecha Inicio	19/3/2017
Fecha Termino	20/11/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Asistentes de aula, material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0



Monto Total	\$6.000.000
-------------	-------------

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Promover en todos los miembros que conforman la comunidad educativa un cambio de actitud respecto al trabajo realizado, promoviendo entre ellos el concepto de cultura de altas expectativas.
Estrategia	Asistir periódicamente al aula a conversar con los estudiantes respecto al compromiso y responsabilidad con su propio proceso de aprendizaje y la correlación existente con los planes de futuro que los estudiantes poseen.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Responsabilidades profesionales
Descripcion	Fortalecer una cultura de responsabilidad profesional, dando a conocer a cada integrante de la comunidad escolar sus obligaciones y derechos.
Fecha Inicio	01/3/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer la implementación de diversos recursos didácticos, tecnológicos, recreativos y humano, para apoyar la mejora del aprendizaje en los estudiantes.
Estrategia	Incorporar en el formato de planificación una sección donde se declare los recursos que el establecimiento posee para que sean utilizados de forma efectiva en el proceso enseñanza aprendizaje
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Equipo audiovisual
Descripcion	Incorporar y mantener equipos informáticos, recursos audiovisuales, software educativo, instrumentos musicales y artísticos, con el fin de apoyar el proceso de aprendizaje integral de los estudiantes.
Fecha Inicio	01/3/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Software educativos, instrumentos musicales, recursos audiovisuales, equipos informáticos (computadores, notebooks).

Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Potenciar el desarrollo de habilidades lectoras de los estudiantes a través del uso y optimización del componente CRA por parte de los docentes de aula.
Estrategia	Instaurar un proceso de capacitación docente en los Consejos de Profesores sobre la importancia de la implementación de estrategias de optimización del componente CRA como instancia educativa
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Potenciar uso de biblioteca
Descripción	Potenciar e incrementar las visitas a la biblioteca fomentando el hábito y gusto por la lectura.
Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Término	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	plan lector 2017
Ate	No
Tic	CRA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Reflexionar en torno a las prácticas pedagógicas implementadas por los docentes, asegurar el logro de los objetivos de aprendizaje de los estudiantes en el proceso de enseñanza-aprendizaje, y el uso de estrategias efectivas en el aula.
Estrategia	Promover el trabajo colaborativo y reflexivo en los Consejos de Profesores facilitando una

	cultura de discusión profesional.
Subdimensiones	* Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Orientación vocacional
Descripción	Motivar a nuestros estudiantes de 3° y 4° medio a conocer las distintas opciones académicas de educación superior con charlas, test y visitas a ferias vocacionales, durante el año escolar.
Fecha Inicio	06/5/2017
Fecha Terminó	06/11/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina, transporte
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Reflexionar en torno a las prácticas pedagógicas implementadas por los docentes, asegurar el logro de los objetivos de aprendizaje de los estudiantes en el proceso de enseñanza-aprendizaje, y el uso de estrategias efectivas en el aula.
Estrategia	Transformar los Consejos de Profesores en reuniones técnicas donde se promuevan estrategias de perfeccionamiento docente como clases demostrativas realizadas por los propios docentes, observación entre pares y capacitaciones a cargo de Unidad Técnico Pedagógica
Subdimensiones	* Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Trabajo docente colaborativo
Descripción	Promover el trabajo pedagógico colaborativo entre docentes
Fecha Inicio	19/3/2017
Fecha Terminó	20/11/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Implementar un sistema efectivo para monitorear estado de avance del plan de mejoramiento.
Estrategia	Realizar un proceso de seguimiento del PME en las instancias de Reuniones de Gestión con el equipo directivo, solicitándoles a cada integrante un informe verbal del progreso y grado de cumplimiento de los objetivos institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Liderar y Gestionar PME y Convivencia Escolar
Descripcion	El director gestiona y deriva la implementación y elaboración del plan de convivencia escolar y el pme con su equipo directivo, monitoreando y evaluando el proceso durante el año escolar
Fecha Inicio	01/3/2017
Fecha Termino	22/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Reflexionar en torno a las prácticas pedagógicas implementadas por los docentes, asegurar el logro de los objetivos de aprendizaje de los estudiantes en el proceso de enseñanza-aprendizaje, y el uso de estrategias efectivas en el aula.
Estrategia	Transformar los Consejos de Profesores en reuniones técnicas donde se promuevan estrategias de perfeccionamiento docente como clases demostrativas realizadas por los propios docentes, observación entre pares y capacitaciones a cargo de Unidad Técnico Pedagógica
Subdimensiones	* Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Capacitación y perfeccionamiento docente
Descripcion	Se realizan jornadas de capacitación y perfeccionamiento a los docentes de NT1 a IV medio con el fin de fortalecer el desempeño profesional.
Fecha Inicio	11/3/2017

Fecha Termino	18/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina, docentes monitores
Ate	No Definido
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Promover en todos los miembros que conforman la comunidad educativa un cambio de actitud respecto al trabajo realizado, promoviendo entre ellos el concepto de cultura de altas expectativas.
Estrategia	Promover un proceso de responsabilización personal en todos los trabajadores del colegio respecto al logro de los indicadores de eficiencia interna, el cual será medido a través de una pauta de evaluación con una respectiva reunión de discusión profesional.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Calendarización y planificación anual
Descripcion	El Director junto al equipo de gestión planifica y calendariza anualmente las actividades para el año escolar, generando un trabajo colaborativo y organizado con todos los estamentos de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	01/3/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina, data
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Promover en todos los miembros que conforman la comunidad educativa un cambio de actitud respecto al trabajo realizado, promoviendo entre ellos el concepto de cultura de altas expectativas.
Estrategia	Promover un proceso de responsabilización personal en todos los trabajadores del colegio respecto al logro de los indicadores de eficiencia interna, el cual será medido a través de una pauta de evaluación con una respectiva reunión de discusión profesional.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Reunión de apoderados
Descripcion	El Director difunde información a través de los profesores jefes en las reuniones de apoderados, como resultados de aprendizaje, actividades curriculares y extracurriculares, comprometiendo a las familias en el procesos de aprendizajes de nuestros estudiantes, cada dos meses durante el año escolar.
Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Termino	22/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Promover en todos los miembros que conforman la comunidad educativa un cambio de actitud respecto al trabajo realizado, promoviendo entre ellos el concepto de cultura de altas expectativas.
Estrategia	Promover un proceso de responsabilización personal en todos los trabajadores del colegio respecto al logro de los indicadores de eficiencia interna, el cual será medido a través de una pauta de evaluación con una respectiva reunión de discusión profesional.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	ElaborarPME
Descripcion	Asegurar la elaboración, implementación y monitoreo del PME, haciendo cargo de esta labor al jefe de UTP
Fecha Inicio	31/3/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina

Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Implementar un sistema efectivo para monitorear estado de avance del plan de mejoramiento.
Estrategia	Realizar un proceso de seguimiento del PME en las instancias de Reuniones de Gestión con el equipo directivo, solicitándoles a cada integrante un informe verbal del progreso y grado de cumplimiento de los objetivos institucionales.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Reuniones de gestión
Descripcion	El Director calendariza reuniones quincenales con el equipo directivo para planificar, organizar, monitorear y evaluar las actividades propuestas en calendario anual. Promoviendo una gestión efectiva y eficiente.
Fecha Inicio	01/3/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Promover en todos los miembros que conforman la comunidad educativa un cambio de actitud respecto al trabajo realizado, promoviendo entre ellos el concepto de cultura de altas expectativas.

Estrategia	Asistir periódicamente al aula a conversar con los estudiantes respecto al compromiso y responsabilidad con su propio proceso de aprendizaje y la correlación existente con los planes de futuro que los estudiantes poseen.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Expresar altas expectativas
Descripción	Promover en los estudiantes el fortalecimiento de su autoestima a través de visitas al aula donde se expresan las altas expectativas referentes a sus procesos de aprendizaje
Fecha Inicio	19/6/2017
Fecha Terminó	20/11/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Coordinar, planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje en el aula, en coordinación con los docentes para favorecer la efectividad de la labor educativa.
Estrategia	Realizar una reestructuración del modelo de planificación y una revisión de cada planificación entregada comparándola con el plan y programa de estudio
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula
Acción	Reforzamiento educativo
Descripción	Motivar y apoyar aquellos estudiantes con bajos resultados de aprendizaje y de lectoescritura en 1° básico enfocado en Lenguaje, también los niveles de 4°, 6° y 8° básico en lenguaje y matemática.
Fecha Inicio	22/4/2017
Fecha Terminó	06/11/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina, profesores de talleres.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0



Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar el desarrollo de los objetivos transversales asociados a la formación integral de los estudiantes.
Estrategia	Proponer al cuerpo docente, en Consejo Profesores, estrategias de convivencia escolar innovadoras que permitan el desarrollo de actitudes establecidas en el curriculum.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Formación
Descripción	Asegurar la participación de todos los estudiantes en los encuentros formativos propuestos por el dpto de formación, enfocados a potenciar los valores presentes en nuestro PEI e involucrar a las familias, apoderados y profesores jefes generando un ambiente participativo y de sana convivencia.
Fecha Inicio	01/6/2017
Fecha Terminó	20/11/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina, encargado de pastoral, coordinadores de pastoral.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar el desarrollo de los objetivos transversales asociados a la formación integral de los estudiantes.
Estrategia	Proponer al cuerpo docente, en Consejo Profesores, estrategias de convivencia escolar innovadoras que permitan el desarrollo de actitudes establecidas en el curriculum.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Apoyo departamento psicología
Descripción	Brindar apoyo aquellos estudiantes que presenten conductas agresivas y/o violentas, o de acoso escolar, con sus pares o miembros de la comunidad educativa o víctimas de bullying, realizando un trabajo de atención y seguimiento, incorporando a la familia.

Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina, psicóloga
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$9.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$9.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar el desarrollo de los objetivos transversales asociados a la formación integral de los estudiantes.
Estrategia	Proponer al cuerpo docente, en Consejo Profesores, estrategias de convivencia escolar innovadoras que permitan el desarrollo de actitudes establecidas en el curriculum.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fomentar hábitos de vida saludable
Descripcion	Implementar actividades para fomentar y promover hábitos de vida saludable, clases y/o talleres de sexualidad y prevención de embarazo no deseado y ETS, prevención del uso de tabaco, drogas y alcohol (senda), recreos entretenidos, durante el año escolar, incorporando la participación de todos los estudiantes del establecimiento.
Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Termino	11/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No Definido
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$0
-------------	-----

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar el desarrollo de los objetivos transversales asociados a la formación integral de los estudiantes.
Estrategia	Proponer al cuerpo docente, en Consejo Profesores, estrategias de convivencia escolar innovadoras que permitan el desarrollo de actitudes establecidas en el curriculum.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Actividades extracurriculares
Descripcion	Realización de talleres y actividades extracurriculares a partir de los intereses y necesidades de los estudiantes con el fin de fortalecer nuestra identidad institucional
Fecha Inicio	06/4/2017
Fecha Termino	20/11/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	papel, material de oficina, transporte, medallas, trofeos, implementos deportivos, profesores de talleres, coordinadora de actividades extracurriculares.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$30.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar el desarrollo de los objetivos transversales asociados a la formación integral de los estudiantes.
Estrategia	Proponer al cuerpo docente, en Consejo Profesores, estrategias de convivencia escolar innovadoras que permitan el desarrollo de actitudes establecidas en el curriculum.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Funcionamiento Consejo escolar
Descripcion	El equipo directivo promueve la participación de todos los estamentos del la comunidad educativa generando un espacio de comunicación, para informar de las actividades programadas a través de reuniones, a lo menos 2 veces en el año escolar.
Fecha Inicio	05/6/2017
Fecha Termino	18/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina Papel Data Pc

Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar el desarrollo de los objetivos transversales asociados a la formación integral de los estudiantes.
Estrategia	Proponer al cuerpo docente, en Consejo Profesores, estrategias de convivencia escolar innovadoras que permitan el desarrollo de actitudes establecidas en el curriculum.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Centro de alumnos
Descripción	Los estudiantes eligen democráticamente los estudiantes representantes del centro de alumnos
Fecha Inicio	05/6/2017
Fecha Terminó	21/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar un ambiente escolar positivo entre todos los miembros de la comunidad escolar a través de la implementación de acciones que promuevan la seguridad y el autocuidado.
Estrategia	Realizar al cuerpo docente, en Consejo de Profesores, una capacitación de normas y

	medidas de autocuidado que puedan desarrolladas y trabajadas por los docentes en el aula.
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	Consolidar las Ceremonias de carácter instiucional
Descripcion	Afianzar la identidad y sentido de pertenencia de nuestros estudiantes, incorporando y participando todos los niños, niñas y jóvenes del colegio, en las ceremonias instauradas en el establecimiento durante el año escolar, promoviendo su participación en: Día del alumno, aniversario del colegio, campeonato Copa San pedro, Fiesta Folclórica, Concurso de Cueca, Caminatas y Visitas Solidarias, etc.
Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Trofeos Medallas Diplomas Buses Equipo de audio
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Potenciar un ambiente escolar positivo entre todos los miembros de la comunidad escolar a través de la implementación de acciones que promuevan la seguridad y el autocuidado.
Estrategia	Realizar al cuerpo docente, en Consejo de Profesores, una capacitación de normas y medidas de autocuidado que puedan desarrolladas y trabajadas por los docentes en el aula.
Subdimensiones	* Convivencia escolar
Acción	Reconocimiento Estudiantes Destacados
Descripcion	Asegurar el reconocimiento de todos los estudiantes destacados del establecimiento a través de la ceremonia de premiación y/o cuadro de honor, para destacar su rendimiento, asistencia, trayectoria y esfuerzo; con el propósito de motivar e incentivar y reconocer el apoyo de sus familias.
Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Cuadro de honor Diplomas Medallas Material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0

Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer la implementación de diversos recursos didácticos, tecnológicos, recreativos y humano, para apoyar la mejora del aprendizaje en los estudiantes.
Estrategia	Incorporar en el formato de planificación una sección donde se declare los recursos que el establecimiento posee para que sean utilizados de forma efectiva en el proceso enseñanza aprendizaje
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Evaluación de Desempeño
Descripcion	El equipo directivo promueve la evaluación de desempeño laboral de todos los miembros de la unidad educativa, con el propósito de generar un ambiente de apoyo y mejora en la labor docente y administrativa por medio de una entrevista y retroalimentación de sus actividades.
Fecha Inicio	05/6/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Fortalecer la implementación de diversos recursos didácticos, tecnológicos, recreativos y humano, para apoyar la mejora del aprendizaje en los estudiantes.
Estrategia	Incorporar en el formato de planificación una sección donde se declare los recursos que el establecimiento posee para que sean utilizados de forma efectiva en el proceso enseñanza aprendizaje
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Apoyo a la gestión de la enseñanza
Descripcion	contar con personal idóneo para el buen funcionamiento de la gestión y procesos pedagógicos administrativos durante el año escolar.

Fecha Inicio	06/5/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Encargada de computación, encargada de fotocopadoras, auxiliares de aseo.
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Potenciar el desarrollo de habilidades lectoras de los estudiantes a través del uso y optimización del componente CRA por parte de los docentes de aula.
Estrategia	Instaurar un proceso de capacitación docente en los Consejos de Profesores sobre la importancia de la implementación de estrategias de optimización del componente CRA como instancia educativa
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los recursos educativos
Acción	Comunicación inventario material de biblioteca
Descripción	Se entrega a los docentes el inventario del material de biblioteca y sugerencias sobre estrategias de trabajo pedagógico en biblioteca para fomentar las competencias de comprensión lectora y el gusto por la lectura.
Fecha Inicio	06/3/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Material de oficina
Ate	No
Tic	CRA
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$0
-------------	-----

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Implementar un sistema efectivo para monitorear estado de avance del plan de mejoramiento.
Estrategia	Asistir periódicamente al aula a conversar con los estudiantes respecto al compromiso y responsabilidad con su propio proceso de aprendizaje y la correlación existente con los planes de futuro que los estudiantes poseen.
Subdimensiones	* Liderazgo del director
Acción	Expresar altas expetativas
Descripcion	Promover en los estudiantes el fortalecimiento de su autoestima a través de visitas al aula donde se expresan las altas expectativas referentes a sus procesos de aprendizaje
Fecha Inicio	12/6/2017
Fecha Termino	29/12/2017
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	material de oficina
Ate	No
Tic	No
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0